VGO-keur
CERTIFICAAT VASTGOEDONDERHOUD

Welkom

Landelijke deelnemersbijeenkomst

8 oktober 2025 - Utrecht

Programma

13.00 Inloop
13.30 Hans Wamelink: Welkom, terugblik en vooruitblik
14.30 Pauze
15.00 Victor Burger, algemeen directeur Finance Ideas
15.45 Patrick Klerks, online slimmerik
16.30 Hapje en drankje

VGO-bestuur

Theo van Heukelom

Tjapko van Dalen

Marith Bloem

Arthur van der Voort

Bryan Endevoets

Hans Wamelink

College van Deskundigen

Remco Rozenboom

Remy van der Vlies

Stefan Arts

Wendy Scherpenisse

Dirk Jan Lodder

Cornel Gaasbeek

Harry Wiechers

Geurt Donze

Ad Straub

TERUGBLIK

Financiën

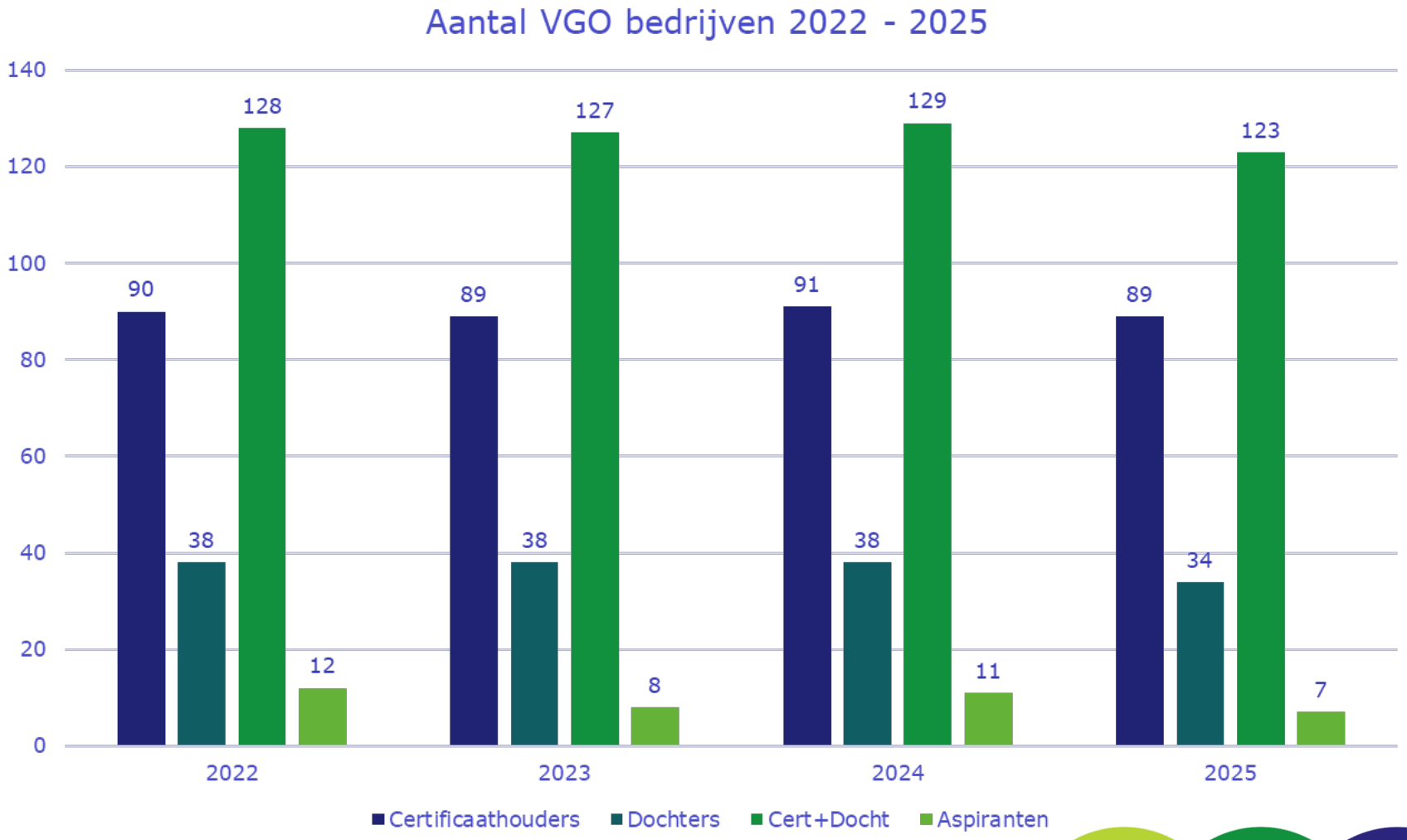
Financieel gezond

- 2024 +40K;
- EV eind 2025 ca. 228K

EV investeren in

- Versterken organisatie
- Ontwikkelen regeling
- Marketing en promotie VGO-keur

Financiën


Aantal VGO bedrijven 2022 - 2025
140
120
100
80
60
40
20
0
90
38
128
12
89
38
127
8
91
38
129
11
89
34
123
7
2022
2023
2024
2025
Certificaathouders
Dochters
Cert+Docht
Aspiranten

e-nieuwsbrieven

Bekijk deze mail in uw webbrowser

VGO-keur
CERTIFICAAT VASTGOEDONDERHOUD

Nieuwe eisen Erkenningsrichtlijn per 1 juli 2025

Voor gecertificeerde bedrijven betekent dit:

- dat zij bij hercertificering ook getoetst zullen worden op vraag 1b.
- dat bij bedrijven met meerdere vennootschappen en/of vestigingen **elke** vestiging wordt geaudit. Tot nu toe gebeurde dit aan de hand van een steekproef. Die komt te vervallen.

Competentiescan: wijziging in goedkeuringseisen

Op 1 juli wordt competentie 1b "Het bedrijf is in staat de vraagspecificatie kritisch te beoordelen en, op basis van een globale haalbaarheidstoets, te accepteren of aan te passen" gewijzigd van ontwikkelcompetentie naar gewone competentie. Dat betekent dat de goedkeuringscriteria ook zijn veranderd:

Er zijn 23 competenties, bestaande uit 17 (was 16) gewone competenties en 6 (was 7) ontwikkelcompetenties.

- Tenminste 14 (was 13) gewone competenties dienen grotendeels of geheel aantoonbaar te zijn en derhalve een 3 of 4 te scoren.
- Maximaal 3 gewone competenties mogen tenminste beperkt aantoonbaar te zijn, derhalve een 2 scoren, mits deze niet in dezelfde procesfase voorkomen en mits in elke fase tenminste 1 gewone competentie een 3 of 4 scoort.
- Een gewone competentie mag nooit een 1 scoren

Naar Competentiescan en Erkenningsrichtlijn

Bekijk deze mail in uw webbrowser

VGO-keur
CERTIFICAAT VASTGOEDONDERHOUD

Een blooper, advertentie en vakantie

VGO-keur nieuwsbrief | uitgave juli 2025

Een blooper van Cornel - dat belooft wat. Maar vergis je niet: zodra de lach is geweken, maken Cornel Gaasbeek (lid van het College van Deskundigen) en Bryan Endevoets (bestuurslid) meteen duidelijk waar ze voor staan.

Waarom hebben ze 'ja' gezegd? Hebben ze getwijfeld? Wat brengen ze mee? Wat is hun ambitie voor het VGO-keur? Waar staat het keurmerk volgens hen over drie jaar? En – minstens zo belangrijk – wat doen ze het liefst in hun vrije tijd?

Maak kennis met twee nieuwe bestuurders die met energie en visie het VGO-keur verder willen brengen.

Bekijk de video

Advertenties Aedes magazine

Zo maken we de cirkel rond

De kracht van samenwerken zit in elkaar blindelings weten te vinden. VGO-keur staat voor een transparant en betrouwbaar uitvoeringsproces. We actualiseren de eisen waar nodig en checken RGS-competenties. Zo halen we het beste naar boven bij opdrachtgever en opdrachtnemer. En versterken we het wederzijds vertrouwen. Dat maakt de cirkel rond.

Maak kennis met VGO-bedrijven op vgokeur.nl

Volg ons op linkedin.com/company/vgokeur

Stichting VGO
DUURZAAM VASTGOEDONDERHOUD

www.vgokeur.nl

Compliment voor alle opdrachtgevers

Het liefst laten we een overzicht zien van alle opdrachtgevers die kiezen voor samenwerking met VGO-bedrijven. Maar dat zijn er teveel. Daarom zetten we de bedrijven zelf voor een keer in het zonnetje. Hebben ze verdiend en geeft u een compleet overzicht.

Maak kennis met VGO-bedrijven op vgokeur.nl

Volg ons op linkedin.com/company/vgokeur

Stichting VGO
DUURZAAM VASTGOEDONDERHOUD

LinkedIn posts

VGO-keur
1.205 volgers
2 mnd •

🎬 Een blooper aan het begin, een duidelijke visie daarna

Een blooper - dat belooft wat. Maar vergis je niet: zodra de lach is geweken, maken Cornel Gaasbeek (lid van het College van Deskundigen) en Bryan Endevoets (bestuurslid) meteen duidelijk waar ze voor staan. De twee nieuwe bestuurders delen waarom zij zich inzetten voor het #VGOkeur. Waarom ze 'ja' zeiden, waar ze naartoe willen en hoe zij de toekomst van het VGO-keur zien — je hoort het allemaal in deze korte video.

👉 Maak kennis met twee gedreven bestuurders met ambitie.

Martin Verspeek en 91 anderen 12 commentaren · 5 reposts

VGO-keur
1.205 volgers
6 mnd •

Stap in het bestuur van VGO-keur – Bouw mee aan de toekomst van resultaatgericht onderhoud ...meer

106 7 reposts

Interessant Commentaar Reposten

Bijeenkomst 2024

Bijeenkomst 2024

Doorontwikkeling keurmerk

Ingevoerde wijzigingen per 1 juli 2024

- Bewonersbegeleiding versterkt
- Prestatiemetingen obv risicosturing
- Prestatie-eisen in projecttoets aangescherpt

Ingevoerde wijzigingen per 1 juli 2025

- Elke RGS-vestiging toetsen (was: steekproef)
- Competentie 1b 'Beoordelen vraagspecificatie' is nu een competentie die wordt getoetst (was ontwikkelcompetentie)

Komende wijziging:

- Aanscherping ontwikkelcompetentie inzake innovatie

'Het bedrijf is in staat om ontwikkelingen in haar markt in beeld te brengen en te vertalen naar concrete verbeteringen en innovaties'

- Ondersteuning College van Deskundigen mogelijk gemaakt
  - Budget voor ondersteuning
- Formalisering organisatie
  - Reglement voor College van Deskundigen opgesteld
- Herijking strategische koers stichting VGO
- Uitbreiding auditcapaciteit

Uitbreiding auditteam

Kennismaking met TÜV (Rheinland Nederland bv)

- In 2026 gaat TÜV ook VGO-audits uitvoeren (naast Kiwa)
- Uitbreiding van auditcapaciteit voor VGO-keur
- Korte toelichting door Remco Kruit – manager TÜV

VOORUITBLIK

Ontwikkelingen rondom VGO

- Betrokkenheid opdrachtgevers
- Consolidatie in de markt
- Aantal certificaathouders
- Waarde van certificatie

Doel: begrijpen van wat er allemaal speelt

Onderzoeken

3 OKTOBER 2024

RAPPORT UITBREIDINGSKANSEN VGO-KEUR

STICHTING VGO

Referentie:
B004685/241003/MS/ISO:AvW/SMT

Drempels in verbreding van RGS i.r.t. VGO-keur

Samenvatting uitkomsten 3 april 2025

BOUWKETENS

Onderzoeken

- (aantoonbaar) gebruik RGS levert meerwaarde
  - Voorspelbaarheid
  - Continuiteit
  - Bewonerstevredenheid,
  - Etc.
- Niet alle opdrachtgevers eisen RGS (op dezelfde manier)
  - Onbekendheid (inhoud en meerwaarde)
- Opdrachtgevers vragen ook om andere elementen te toetsen, bv:
  - Samenwerkingsvaardigheden
  - Uitbreiding KTO
- Ontwikkelen (persoonsgebonden) opdrachtnemer en opdrachtgeversvariant van VGO-Keur
- Leidraad RGS, en daardoor ook VGO-keur, sluit minder goed aan op de werkwijze van installateurs en bouwbedrijven
  - Varianten en instapmodel?

Onderzoeken

- Werk aan de winkel: zowel voor stichting RGS als stichting VGO

STRATEGIE

Strategische koers

- Strategie stichting VGO 2025 - 2027
- Samenwerking met stichting RGS
- Slagkracht interne organisatie vergroten

Missie, ambitie, doelstellingen stichting VGO

Missie: Bevorderen van de kwaliteit en duurzaamheid van vastgoedonderhoud en het daarbij toepassen van RGS en het bevorderen van kennis op dit gebied

Ambitie (2027): Een toekomstbestendig en betekenisvol keurmerk (a) voor professionele en robuuste onderhouds- verduurzamings- en renovatie bedrijven (b), die onder meer door de toepassing van resultaat gericht samenwerken in de gehele keten (c) garant kunnen staan voor het professioneel onderhouden, renoveren en verduurzamen van bestaand vastgoed.

Strategieën stichting VGO

1. Aansluiten en anticiperen op ontwikkelingen en behoeften in de markt, zowel bij opdrachtnemers als opdrachtgevers en met name opdrachtgevers meer betrekken bij het keurmerk

2. Doorontwikkelen van het keurmerk zodat het:

- bijdraagt aan de ontwikkeling van de dienstverlening van de bedrijven richting opdrachtgevers en bewoners
- bijdraagt aan het juist toepassen van RGS
- doorgroei van bedrijven binnen het keur mogelijk maakt
- toegankelijk blijft voor nieuwe toetreders: instapmodel

Strategieën stichting VGO

3. Opdrachtgevers en VGO-bedrijven stimuleren om samen te werken met VGO-gecertificeerde bedrijven

4. Zorgen voor een goede samenwerking met st. RGS

5. Professioneel besturen en organiseren van de stichting en communiceren om de ambities in te kunnen vullen

Aansluiten op uitdagingen opdrachtgevers

- Het invullen van de onderhouds- en verduurzamingsopgave
- Het optimaal en efficiënt inzetten van de schaarse middelen
  - Afnemende financiële mogelijkheden bij corporaties
  - Beperkte capaciteit in de markt, tekort aan vakmensen

Aansluiten op uitdagingen opdrachtgevers

- RGS en VGO-keur zijn middelen om die uitdagingen in te vullen
- Samen met st. RGS (Tjapko en Pierre Hobbelen) verbinding met Aedes versterken
- 1e stap: Het jaarlijkse Aedes-ledenonderzoek kijkt dit jaar naar de behoeften van corporaties inzake samenwerking met onderhouds- en verduurzamingspartners en de rol van het VGO-keur daarbij

Doorontwikkeling keurmerk

Het college kijkt naar:

- Indeling keur:
  - Huidige disciplines handhaven?
  - Invoeren van profielen uit Leidraad?

    Efficiënte capaciteitsleverancier / Onderhoudsspecialist / Totaal dienstverlener / Strategisch partner
  - Helemaal geen indeling? (analoog aan ISO-9000)
- Opnemen van integriteitseisen?
- Uitbouwen van bewonersbegeleiding?
- Verschillen en overeenkomsten VGO en ISO9000 vastleggen

Nodig: Grotere slagkracht organisatie

Meer organisatorische capaciteit noodzakelijk

- Inzet van externe ondersteuning op onderwerpen
- Uitbreiding van secretariële ondersteuning
- Slagkracht college van deskundigen versterken

Intensiveren marketing en promotie keurmerk

- Meerwaarde keurmerk
  - Opdrachtgevers: Waarom VGO-keur eisen?
  - Opdrachtnemers: Waarom keurmerk behalen?
- Inhoud keurmerk uitdragen

Intensiveren samenwerking met stichting RGS

Intensiveren samenwerking met stichting RGS

Onderzoek door Rijnconsult naar meest efficiënte inrichting samenwerking

- Hoe doelstellingen beide stichtingen beste realiseren?
- Hoe kan een gezamenlijke agenda eruit zien?
- Hoe organisatie beide stichtingen optimaliseren?

BESTUUR EN CVD 2026

Samenstelling college van deskundigen

- Aftredend: Geurt Donze
  - Niet meer werkzaam als VGO/RGS-adviseur
- Aftredend: Harry Wiechers
  - Niet meer werkzaam als VGO/RGS-adviseur
- Vacatures worden binnenkort bekendgemaakt

College van Deskundigen

Remco Rozenboom

Remy van der Vlies

Stefan Arts

Wendy Scherpenisse

Dirk Jan Lodder

Cornel Gaasbeek

Vacature

Vacature

Ad Straub

Bestuurssamenstelling

- Aftredend: Theo van Heukelom
  - Wegens prepensioen niet meer werkzaam als VGO opdrachtgever
- Vacature wordt binnenkort bekendgemaakt

Bestuurssamenstelling

- Aftredend: Voorzitter Hans Wamelink
- Voorzitter van 2019 - 2025

Bestuurssamenstelling

Nieuwe voorzitter:

Elphi Nelissen

VGO-bestuur november 2025

?

vacature

Tjapko van Dalen

Marith Bloem

Bryan Endevoets

Elphi Nelissen

Dank voor jullie komst

HAPJE EN DRANKJE